

○採用した労働者に占める女性労働者の割合（R4年度）

| 職種 | 女性労働者の割合 |
|------|----------|
| 医師部門 | 36.5% |
| 看護部門 | 81.7% |
| 医技部門 | 73.7% |
| 事務部門 | 78.6% |
| その他 | 91.7% |

○男女の賃金の差異（R4年度）

| 区分 | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合) |
|----------|-------------------------------------|
| 全労働者 | 59.4% |
| 正社員 | 62.5% |
| パート・有期社員 | 41.4% |

《備考》・対象期間：R4.4.1～R5.3.31

- ・産休育休・介護休業や退職、育児に伴う短時間勤務者も含めて賃金を計算
- ・実態として育児や育児に伴う短時間勤務等を行う労働者が女性に偏っているため男女の賃金の差異が大きくなっています

○男女別の育児休業取得率（R4年度）

| 職種 | 取得率 | |
|-------|--------|--------|
| | 男 | 女 |
| 医師 | 25.0% | 100.0% |
| 看護職 | 100.0% | 90.6% |
| 医療技術職 | 16.7% | 100.0% |
| 事務職 | 0.0% | 100.0% |
| その他 | 0.0% | 100.0% |

○男性労働者の育児休業取得率（R4年度）

| 対象者 | 取得者 | 取得率 |
|-----|-----|-------|
| 14 | 5 | 35.7% |